



Richtlinie zu mehr Lohntransparenz

Die Europäische Union hat mit der Richtlinie 2023/970 neue Vorgaben zur Entgelttransparenz beschlossen. Unternehmen in ganz Europa sind verpflichtet, diese bis zum 7. Juni 2026 umzusetzen.

Künftig müssen Gehaltsinformationen entweder bereits in der Stellenanzeige oder spätestens vor dem ersten Bewerbungsgespräch offengelegt werden. Beschäftigte haben jederzeit das Recht, Auskunft über ihr eigenes Gehalt sowie über das durchschnittliche Gehalt von Kolleginnen und Kollegen in vergleichbaren Positionen zu erhalten – sowohl des gleichen als auch des anderen Geschlechts.

Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden unterliegen gestaffelten Berichtspflichten. Bei Lohnunterschieden von über 5% sind gemeinsame Analysen mit Arbeitnehmervertretungen verpflichtend. Ziel ist es, unbegründete Unterschiede zu erkennen und zu beseitigen.

Da es sich um eine EU-Richtlinie handelt, muss das entsprechende italienische Umsetzungsgesetz noch erlassen werden. Dieses wird den konkreten Anwendungsrahmen und die Details der Umsetzung festlegen.

Unternehmen sind gut beraten, sich frühzeitig mit den kommenden Anforderungen auseinanderzusetzen – nicht nur, um rechtzeitig vorbereitet zu sein, sondern auch, um Transparenz und Fairness als strategische Vorteile zu nutzen.

Falls im Betrieb noch kein Gehaltskonzept besteht, ist es zudem ratsam, ein solches auszuarbeiten, um eine klare und nachvollziehbare Grundlage für die Entgelttransparenz zu schaffen.

Freundliche Grüße

Ihr ELAS-Team

Meran, am 08/08/2025

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elás übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Direttiva UE: trasparenza salariale

L'Unione Europea ha adottato la Direttiva 2023/970, introducendo nuove disposizioni in materia di trasparenza retributiva. Tutte le aziende europee dovranno recepire queste norme entro il 7 giugno 2026.

In futuro, le informazioni salariali dovranno essere comunicate già nell'annuncio di lavoro oppure, al più tardi, prima del primo colloquio. I dipendenti hanno il diritto di ottenere in qualsiasi momento informazioni sul proprio stipendio e sullo stipendio medio dei colleghi che ricoprono posizioni analoghe, sia dello stesso sesso che di sesso diverso.

Le imprese con oltre 100 dipendenti saranno soggette ad obblighi di rendicontazione progressivi. Se emergono differenze retributive superiori al 5%, sarà obbligatoria un'analisi congiunta con le rappresentanze dei lavoratori. L'obiettivo è individuare ed eliminare le disparità ingiustificate.

Essendo una direttiva europea, sarà necessario attendere l'emanazione della legge nazionale di recepimento, che definirà il quadro applicativo e i dettagli operativi in Italia.

Consigliamo alle aziende di affrontare fin da ora le nuove disposizioni – non solo per farsi trovare pronte, ma anche per valorizzare trasparenza ed equità come leve strategiche.

Se nell'azienda non esiste ancora un sistema retributivo, è consigliabile elaborarne uno per creare una base chiara e comprensibile per la trasparenza salariale.

Cordiali saluti

Il vostro Team ELAS

Merano, lì 08/08/2025

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.