



Die „Neuen Prämien“ für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen in der Provinz Bozen

Ab dem Stichtag 31.08.2024 müssen Unternehmen, die Menschen mit Behinderungen einstellen, keine Anträge mehr auf Behindertenzulage stellen. Das System wurde ab 2024 reformiert. Die Landesregierung hat beschlossen, statt der bisherigen Einstellungsbeihilfen zwei neue Prämien einzuführen: die Anstellungsprämie und die Stabilitätsprämie. Deshalb müssen die Anträge auf diese Prämien ab 2025 jeweils zu Beginn des Jahres eingereicht werden. Es ist dann nicht mehr notwendig, separate Anträge für die Prämien und Zuschüsse zu stellen, sondern der Antrag wird in einem **einzigen Formular** eingereicht.

Anspruchsberechtigte

Antragsberechtigt sind private Arbeitgeber, die Invaliden aus der Provinz Bozen einstellen oder beschäftigen. Dies gilt sowohl für befristete Arbeitsverträge von **mindestens** 180 Tagen als auch für unbefristete Verträge. Bei einem teilzeitarbeitsvertrag kann der Antrag nur gestellt werden, wenn die Teilzeitarbeitszeit mindestens 15 Stunden pro Woche beträgt. Der Antrag kann **nicht** gestellt werden, wenn es sich um intermittierende Arbeitsverträge oder um die Beschäftigung von Invaliden handelt, welche eine Altersrente beziehen.

Antragstellung

Die Anträge müssen jedes Jahr zwischen dem 1. Februar und dem 31. März digital über das Portal myCIVIS eingereicht werden. Für jeden Antrag ist eine Stempelsteuer zu entrichten. Außerdem müssen folgende Informationen angegeben werden: Angaben zum Arbeitgeber und zur invaliden Person, Einzelheiten des Arbeitsvertrags, der Prozentsatz der Invalidität und ob die gesetzliche Pflichtquote erfüllt wurde.

Die Anstellungsprämie

Die Anstellungsprämie kann für die Einstellung von Personen genutzt werden, die eine festgestellte Zivilinvalidität von mindestens 46% oder einer Arbeitsinvalidität von mindestens 34% haben. Die invalide Person darf in der Vergangenheit nicht bei demselben Arbeitgeber beschäftigt gewesen sein und darf nicht durch Abtretung eines Vertrags von einem neuen Arbeitgeber eingestellt worden sein. Die Invalidität muss vor der Einstellung festgestellt werden, da die Prämie nicht gewährt wird, wenn die Invalidität erst während des Arbeitsverhältnisses festgestellt wird. Der Antrag muss innerhalb der ersten Antragsfrist eingereicht werden, sonst verfällt er.

Die Stabilitätsprämie

Die Stabilitätsprämie kann für die Einstellung von Personen genutzt werden, die eine festgestellte Zivilinvalidität von mindestens 46% oder einer Arbeitsinvalidität von mindestens 34% haben. Im Gegensatz zur Anstellungsprämie kann die Stabilitätsprämie auch gewährt werden, wenn der Arbeitsvertrag durch Abtretung übernommen wurde oder die Invalidität während des Arbeitsverhältnisses festgestellt wird.

Wird ein Antrag innerhalb eines Jahres nicht gestellt, wird dieses Jahr nicht in die Berechnung des Gesamtzeitraums einbezogen. Wenn der Antrag jedoch länger als drei Jahre nach Beginn des Beschäftigungsverhältnisses nicht eingereicht wird, verfällt der Anspruch auf die Prämie.

Die Höhe und Dauer der Stabilitätsprämie werden basierend auf dem Prozentsatz der Arbeitsunfähigkeit, der Anzahl der Arbeitstage im Jahr vor der Antragstellung und der Erfüllung der gesetzlichen Pflichtquote gemäß Gesetz Nr. 68 von 1999 durch den Arbeitgeber berechnet.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 01/08/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



I “Nuovi Premi” per l’assunzione di persone con disabilità in Provincia di Bolzano

A partire dal termine periodico annuale fissato al 31/08/2024 non andrà più presentata nessuna domanda per la concessione del contributo d’invalidità a favore delle aziende che assumono personale con disabilità. A partire dall’anno 2024 il sistema è stato riformato. La Giunta Provinciale ha deliberato la concessione di due premi, il premio di assunzione e il premio di stabilità, in luogo dei precedenti contributi per l’assunzione. Pertanto, le domande per la concessione dei premi, a partire dall’anno 2025 andranno presentate all’inizio di ogni anno e non sarà più necessario presentare una domanda per la concessione e una domanda per il rilascio dei contributi, ma la domanda per la concessione dei premi andrà presentata in un’unica soluzione.

I soggetti beneficiari

Possono presentare domanda i datori di lavoro privati che assumono o occupano, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - della durata minima di 180 giorni - o indeterminato, persone con disabilità che risiedano e che lavorino in Provincia di Bolzano. In caso di contratto di lavoro in regime di Part-Time, la richiesta può essere presentata solamente se l’orario di lavoro a tempo parziale preveda almeno 15 ore settimanali. La domanda non può essere presentata per contratti di lavoro intermittente e nemmeno per l’assunzione di persone con disabilità che percepiscono la pensione di vecchiaia.

Le modalità di presentazione della domanda

Le domande vanno presentate tra il 1° febbraio e il 31 marzo di ciascun anno. Possono essere presentate solamente per via telematica e va utilizzato il Portale myCIVIS. Va pagata l’imposta di bollo per ogni domanda e vanno indicate le generalità del datore di lavoro e della persona disabile, i dati del contratto di lavoro, la percentuale d’invalidità e l’applicazione o meno della quota d’obbligo nonché il rispetto o meno della stessa.

Il premio di assunzione

Può essere richiesto per l’assunzione di personale con invalidità civile accertata pari almeno al 46% o con invalidità al lavoro accertata pari almeno al 34%. La persona con disabilità accertata non deve aver avuto già in passato un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro e non deve essere stata assunta da un nuovo datore di lavoro tramite cessione di contratto. L’invalidità deve essere accertata prima dell’assunzione, se viene accertata durante il rapporto di lavoro, il premio per l’assunzione non viene concesso. Infine, la domanda deve perentoriamente essere

presentata entro il primo termine utile per la presentazione delle domande a pena di decadenza.

Il premio di stabilità

Può essere richiesto per l'occupazione di personale con invalidità civile accertata pari almeno al 46% o con invalidità al lavoro accertata pari almeno al 34%. A differenza del premio per l'assunzione, il premio di stabilità può essere richiesto anche in caso di cessione di contratto e qualora l'invalidità venga accertata durante il rapporto di lavoro. Se per un anno la domanda non viene presentata, tale anno non viene computato nel periodo complessivo concesso. Tuttavia, in caso di mancata presentazione della domanda per più di tre anni dalla data di assunzione si decade dal diritto di poter presentare la richiesta.

L'importo e la durata sono calcolati in base alla percentuale d'invalidità, al numero dei giorni lavorati nell'anno solare precedente alla domanda e alla situazione del datore di lavoro in relazione alla quota d'obbligo di cui alla legge n. 68 del 1999.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, il 01/08/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.