



„Maxi deduzione“ Lohnkosten 2024

Der Wirtschafts- und Finanzminister Giancarlo Giorgetti hat gemeinsam mit der Arbeitsministerin Marina Elvira Calderone eine neue Durchführungsverordnung unterzeichnet, die für das Jahr 2024 bedeutende Vorteile für Unternehmen und Freiberufler mit sich bringt.

Unternehmen und Freiberufler, die die Zahl ihrer Beschäftigten im Vergleich zum vorangegangenen Steuerjahr erhöhen, können den Steuerabzug von 120 % in Anspruch nehmen. Der erhöhte Abschreibungssatz wird dabei nur auf die Lohnkosten der unbefristeten Neueinstellungen angewandt.

Wenn die Einstellungen Arbeitskräfte aus besonders schutzbedürftigen Gruppen betreffen, erhöht sich die Absetzbarkeit auf 130%. Zu diesen Gruppen gehören unter anderen Invaliden, Mütter mit mindestens zwei Kindern ohne regelmäßig entlohnte Arbeit seit mindestens 6 Monaten und wohnhaft in bestimmte Regionen sog. *zone svantaggiate* ehemalige Empfänger des Bürgereinkommens, Opfer von Gewalt und junge Menschen unter 30 Jahren, die für die Beitragsbegünstigung „Under 30“ in Frage kommen und in das „Neet-Programm“ fallen.

Diese Maßnahmen zielen darauf ab, unbefristete Beschäftigungsverhältnisse zu fördern und benachteiligten Personengruppen den Zugang zum Arbeitsmarkt zu erleichtern. Für das Steuerjahr 2024 stellt diese Initiative somit einen wichtigen Schritt zur Stärkung der nationalen Wirtschaft dar.

Abschließend möchten wir noch darauf hinweisen, dass die Förderung nicht von uns, sondern von Ihrem Steuerberater beantragt werden muss. Die Anwendung der Begünstigung erfolgt nämlich nicht über die Gehaltsabrechnung, sondern über die Steuererklärung.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 12/07/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Maxi deduzione costo del lavoro 2024

Il Ministro dell'Economia e delle Finanze, Giancarlo Giorgetti, insieme al Ministro del Lavoro, Marina Elvira Calderone, hanno firmato un nuovo decreto attuativo che porterà significativi benefici alle imprese e ai liberi professionisti nel 2024.

Le aziende e i liberi professionisti, che aumenteranno il numero dei propri dipendenti rispetto al precedente anno di imposta, potranno applicare la maxi-deduzione fiscale del 120%. La deduzione maggiorata si applica, però, esclusivamente al costo del lavoro relativo ai nuovi assunti a tempo indeterminato.

Se l'assunzione riguarda lavoratori appartenenti a categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela, la deducibilità sale al 130%. Queste categorie comprendono tra l'altro persone con disabilità, le madri con almeno due figli e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in zone svantaggiate, soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza, le vittime di violenza e i giovani sotto i 30 anni ammessi ad incentivi Under 30 e Neet.

Queste misure mirano a promuovere l'occupazione permanente e a facilitare l'accesso al mercato del lavoro per i gruppi svantaggiati. Per l'anno fiscale 2024, questa iniziativa rappresenta quindi un passo importante verso il rafforzamento dell'economia nazionale.

Infine, vorremmo sottolineare che la deduzione non deve essere richiesta da noi, ma dal vostro commercialista. Questo perché la deduzione non viene applicata tramite la busta paga, ma tramite la dichiarazione dei redditi.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, lí 12/07/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.