



Vierzehntes Monatsgehalt - Wichtige Informationen

Es ist wieder so weit: Das vierzehnte Monatsgehalt steht an. Wir möchten Ihnen daher einen Überblick über die wichtigsten Bestimmungen geben.

Zusatzgehälter gemäß Kollektivvertrag

Die Anzahl der Zusatzgehälter bestimmt der angewandte Kollektivvertrag. In der Regel sehen die Kollektivverträge mindestens 13 Gehälter vor. In manchen Sektoren, wie im Handel oder im Freiberuf, wird im Juni ein zusätzliches, vierzehntes Monatsgehalt ausgezahlt.

Berechnung des vierzehnten Monatsgehalts

Für die Berechnung des vierzehnten Monatsgehalts zählen alle Monate, in denen Arbeitnehmer mindestens 15 Tage gearbeitet haben. Für jeden dieser Monate reift ein Zwölftel des Bruttomonatslohns an.

Auszahlung des vierzehnten Monatsgehalts

Das vierzehnte Monatsgehalt wird im Juni ausbezahlt und bezieht sich auf die Monate Juli des Vorjahres bis Juni des laufenden Jahres.

Auszahlung bei Ausscheiden aus dem Unternehmen

Sollten Mitarbeiter das Unternehmen im Laufe des Jahres verlassen, erhalten sie die bis dahin zustehenden Anteile ausgezahlt.

Anspruch bei Abwesenheiten

Auch bei Abwesenheiten wegen Mutterschaft, Vaterschaft, Krankheit, Arbeitsunfall oder Hochzeitsurlaub haben Mitarbeiter Anspruch auf das vierzehnte Gehalt. Bei Streik oder unbezahltem Urlaub besteht dieser Anspruch jedoch nicht.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 18/06/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Quattordicesima - Informazioni importanti

È di nuovo quel periodo dell'anno: la quattordicesima è alle porte. Vorremmo quindi fornirvi una panoramica delle disposizioni più importanti.

Stipendi aggiuntivi secondo il contratto collettivo di lavoro

Il numero di stipendi aggiuntivi è determinato dal contratto collettivo di lavoro applicato. Di norma, i contratti collettivi prevedono almeno 13 stipendi. In alcuni settori, come il commercio o le professioni liberali, viene erogato un ulteriore quattordicesimo stipendio a giugno.

Calcolo della quattordicesima

Per il calcolo della quattordicesima si contano tutti i mesi in cui il lavoratore ha lavorato almeno 15 giorni. Per ciascuno di questi mesi matura un dodicesimo dello stipendio lordo mensile.

Pagamento della quattordicesima

La quattordicesima viene pagata a giugno e si riferisce ai mesi da luglio dell'anno precedente a giugno dell'anno in corso.

Pagamento in caso di uscita dall'azienda

Se i dipendenti lasciano l'azienda nel corso dell'anno, ricevono i ratei loro dovuti fino a quel momento.

Maturazione in caso di assenze

Anche in caso di assenze per maternità, paternità, malattia, infortunio sul lavoro o congedo matrimoniale, i dipendenti hanno diritto alla quattordicesima. Tuttavia, questo diritto non esiste in caso di sciopero o congedo non retribuito.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, 18/06/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.