



Freistellung Wahlen: Worauf müssen Arbeitgeber achten?

Angesichts der bevorstehenden Wahlen und der damit verbundenen Freistellungen für Wahlhelfer ist es ratsam, sich auf die Abwicklung dieser Abwesenheiten vorzubereiten. In unserem heutigen Video zeigen wir Ihnen, worauf Sie dabei achten sollten.

Zunächst ist zu unterscheiden, ob die Wahl an einem Werktag oder an einem Ruhetag stattfindet.

Für Arbeitstage, die im Wahllokal verbracht werden, hat der Arbeitnehmer Anspruch auf das gleiche Gehalt, das er erhalten hätte, wenn er tatsächlich im Dienst gewesen wäre. Es handelt sich also um eine bezahlte Freistellung.

Für Ruhetage, die in einem Wahllokal verbracht werden, hat der Arbeitnehmer Anspruch auf eine zusätzliche Tagesentlohnung oder alternativ auf einen Ersatzruhetag. Die Entscheidung treffen Arbeitgeber und Arbeitnehmer gemeinsam. Wird die zusätzliche Tagesentlohnung vereinbart, so entspricht diese einem Tagessatz des normalen Arbeitsentgelts.

Wenn der Arbeitnehmer am Sonntag über Mitternacht hinaus im Wahllokal bleibt, darf er sich am Montag freinehmen. Auch hier handelt es sich um eine bezahlte Freistellung.

Sollten Sie weitere Informationen benötigen, können Sie sich selbstverständlich an uns wenden. Wir beraten Sie gerne.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 06/06/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Permessi elettorali: Cosa devono sapere i datori di lavoro?

Visto l'imminente richiamo ai seggi è meglio prepararsi alla gestione delle assenze. Nel video di oggi vi mostriamo a cosa fare attenzione.

Per prima cosa, è necessario distinguere se la presenza ai seggi avviene durante un giorno lavorativo, durante un giorno non lavorativo o durante un giorno festivo.

In caso di giorni lavorativi trascorsi ai seggi al lavoratore spetta la stessa retribuzione che avrebbe ricevuto se avesse effettivamente prestato servizio. Si tratta allora di una assenza retribuita.

In caso di giorni non lavorativi o festivi trascorsi ai seggi al lavoratore spetta alternativamente o un'ulteriore retribuzione o un riposo compensativo, la scelta è demandata ad un accordo tra datore di lavoro e lavoratore. In caso di accordo sulla percezione di una retribuzione aggiuntiva questa sarà pari ad una giornata di retribuzione ordinaria.

Se il lavoratore rimane ai seggi oltre la mezzanotte della domenica, ha diritto, in via aggiuntiva a quanto detto sopra, anche ad un riposo il lunedì.

Avete bisogno di ulteriori informazioni? Contattateci in qualsiasi momento, saremo lieti di consultarvi.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, 06/06/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.