



Einstellungen mit Begünstigungen - Was gibt es Neues?

Am 7. Mai 2024 wurde das Gesetzesdekret „Decreto Coesione“ veröffentlicht. Das Gesetzesdekret „Decreto Coesione“ sieht drei neue Beitragsbefreiungen zugunsten von Arbeitgebern vor, die Arbeitnehmer unter 35 Jahren, arbeitslose Frauen und arbeitslose Arbeitnehmer im Alter von mindestens 35 Jahren in der Sonderwirtschaftszone für den Mezzogiorno (ZES) einstellen. Das Gesetzesdekret muss noch in ein Gesetz umgewandelt werden, weshalb die folgenden Bestimmungen noch nicht definitiv sind.

Die neue Begünstigung „Junge Leute“

Diese Begünstigung richtet sich an alle privaten Arbeitgeber, die junge Leute unter 35 Jahren (bis zu 34 Jahren und 364 Tagen) einstellen oder in einen unbefristeten Vertrag umwandeln und noch nie unbefristet beschäftigt waren. Die Befreiung gilt für alle Einstellungen zwischen dem 1. September 2024 und dem 31. Dezember 2025. Arbeitgeber haben Anspruch auf eine 100-prozentige Befreiung von den Sozialversicherungsbeiträgen bis zu einem monatlichen Höchstbetrag von 500 Euro. Die Befreiung wird für maximal 24 Monate gewährt und bedarf der vorherigen Genehmigung durch die Europäische Kommission.

Die neue Begünstigung „arbeitslose Frauen“

Diese weitere Begünstigung richtet sich an alle privaten Arbeitgeber, die Frauen unbefristet einstellen, die seit mindestens 24 Monaten (6 Monate, wenn wohnhaft in der Sonderwirtschaftszone) nicht mehr in einem regulären Arbeitsverhältnis stehen. Die Befreiung gilt für alle Einstellungen vom 1. September 2024 bis zum 31. Dezember 2025. Die Arbeitgeber haben Anspruch auf eine 100-prozentige Befreiung von den Sozialversicherungsbeiträgen bis zu einem monatlichen Höchstbetrag von 650 Euro und in jedem Fall innerhalb der zulässigen Ausgabengrenzen. Die Befreiung wird für maximal 24 Monate gewährt, wobei die Voraussetzung des Mitarbeiterzuwachs erfüllt sein muss.

Die neue Begünstigung in der Sonderwirtschaftszone für den Mezzogiorno (ZES)

Diese Begünstigung richtet sich an alle privaten Arbeitgeber, die im Monat der Einstellung bis zu 10 Arbeitnehmer beschäftigen und Arbeitnehmer einstellen, die seit mindestens 24 Monaten arbeitslos sind und das Mindestalter von 35 Jahren erreicht haben. Die Begünstigung gilt für alle Einstellungen zwischen dem 1. September 2024 und dem 31. Dezember 2025. Die Einstellung muss in einer Produktionseinheit erfolgen, die sich in einer der Regionen der ZES befindet. Die Arbeitgeber haben Anspruch auf eine 100-prozentige Befreiung von den Sozialversicherungsbeiträgen bis zu einem monatlichen Höchstbetrag von 650 € pro Arbeitnehmer. Die Befreiung wird für maximal 24 Monate gewährt und bedarf der vorherigen Genehmigung durch die Europäische Kommission.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 04/06/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als *solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.*



Assunzioni agevolate – Quali novità?

Il 7 maggio 2024 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Coesione. Facciamo presente che lo stesso deve essere convertito in legge entro 60 giorni, in caso contrario perde di efficacia.

Il Decreto Coesione prevede tre nuovi sgravi contributivi, per tutte le assunzioni che vanno dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, in favore dei datori di lavoro privati che assumono lavoratori con meno di 35 anni di età, donne disoccupate e lavoratori disoccupati con almeno 35 anni di età nella Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno (ZES).

Il nuovo Bonus Giovani

È rivolto a tutti i datori di lavoro privati che assumono o trasformano a tempo indeterminato giovani che non hanno compiuto 35 anni (fino a 34 anni e 364 giorni) e non siano mai stati assunti con contratto a tempo indeterminato. Ai datori di lavoro spetta un esonero dei contributi previdenziali pari al 100%, nel limite mensile di € 500 (€ 650 per i lavoratori occupati nelle zone ZES). L'agevolazione è prevista per un massimo di 24 mesi ed è vincolata alla previa autorizzazione della Commissione Europea.

Il nuovo Bonus Donne

È rivolto a tutti i datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi (6 mesi se residenti nelle zone ZES). Ai datori di lavoro spetta un esonero dei contributi previdenziali pari al 100%, nel limite mensile di € 650 e comunque nei limiti di spesa autorizzata. L'agevolazione è prevista per un massimo di 24 mesi ed è necessario che sia rispettato il requisito dell'incremento occupazionale.

Il nuovo Bonus Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno

È rivolto a tutti i datori di lavoro privati che, nel mese di assunzione, occupano fino a 10 dipendenti e che assumono a tempo indeterminato lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi che abbiano compiuto il 35° anno di età. L'assunzione deve avvenire presso una sede o un'unità produttiva ubicata in una delle regioni della ZES. Ai datori di lavoro spetta un esonero dei contributi previdenziali pari al 100%, nel limite mensile di € 650 per lavoratore. L'agevolazione è prevista per un massimo di 24 mesi ed è vincolata alla previa autorizzazione della Commissione Europea.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, il 04/06/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.