



Ende des Rechts auf Smart Working mit 31/03/2023

Bis zum 31. März 2024 hatten Eltern mit Kindern unter 14 Jahren und schutzbedürftige Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft das Recht auf Smart Working. Bis zum heutigen Tag ist keine Verlängerung dafür vorgesehen.

Ab April 2024 müssen Arbeitgeber für alle Mitarbeiter, die ihre Tätigkeit in Form von Smart Working ausüben, eine schriftliche Vereinbarung über die Nutzung von Smart Working abschließen und die entsprechende Meldung beim Arbeitsministerium einreichen. Die vereinfachte Meldung, ohne Abkommen ist also voraussichtlich ab 31. März 2024 nicht mehr möglich.

Es ist wichtig anzumerken, dass das Recht auf Smart Working für zwei spezifische Kategorien galt: Eltern mit Kindern unter 14 Jahren, die im Privatsektor arbeiten, sofern kein anderer Elternteil im Haushalt Einkommensunterstützung bezieht oder erwerbstätig ist, und gefährdete Arbeitnehmer, die aufgrund ihres Alters oder ihrer Immunschwäche einem hohen Risiko einer Covid-19-Infektion ausgesetzt sind und dies vom Betriebsarzt bestätigt wurde.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 14/03/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Fine del diritto allo Smart Working il 31/03/2023

Fino al 31 marzo 2024, i genitori con figli di età inferiore ai 14 anni e i dipendenti vulnerabili del settore privato avevano diritto allo smart working.

A partire da aprile 2024, i datori di lavoro dovranno stipulare un accordo scritto sull'utilizzo dello smart working per tutti i dipendenti che svolgono il loro lavoro in forma di smart working e presentare la relativa notifica al Ministero del Lavoro. La notifica semplificata senza accordo non sarà quindi più possibile a partire dal 31 marzo 2024.

È importante notare che il diritto allo Smart Working si applicava a due categorie specifiche: i genitori con figli di età inferiore ai 14 anni che lavorano nel settore privato, a condizione che nessun altro genitore nel nucleo familiare riceva un sostegno al reddito o sia occupato, e i lavoratori vulnerabili che sono ad alto rischio di infezione da Covid-19 a causa dell'età o dell'immunodeficienza, come confermato dal medico aziendale.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, lì 14/03/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.