



## **Aggiornamenti sul congedo parentale dal 2024**

A novembre vi avevamo anticipato alcune modifiche previste per il 2024 dalla Legge di Bilancio 2024, al tempo ancora solo un disegno, con la promessa di tenervi aggiornati.

Di seguito le conferme.

### **Il congedo parentale a partire dal 2025**

A partire dal 2025 entrambi i genitori avranno diritto, in via alternativa tra loro, a fruire di un mese di congedo parentale indennizzato all'80% e un mese di congedo parentale indennizzato al 60%. Il restante mese rimane indennizzato al 30%. Deve sempre trattarsi dei tre mesi non trasferibili.

La *Circolare INPS n. 45/2023* conferma l'utilizzo del criterio cronologico. Tuttavia, ciò non preclude la possibilità di imputare la più elevata indennità a periodi successivi, qualora vi siano accordi che prevedono tutele di maggior favore nei primi mesi di congedo parentale, ad ogni modo, possono essere fruiti solamente entro il sesto anno di vita del figlio.

### **Il congedo parentale nel 2024**

In via eccezionale e transitoria, solo per il 2024 entrambi i mesi vengono retribuiti all'80%.

*Cordiali saluti*

*Il vostro Team Elas*

*Merano, il 07/03/2024*

*Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.*



## **Update: Die Elternzeit ab 2024**

wir möchten Sie über die neuesten Änderungen in Bezug auf die Elternzeit informieren, die ab 2024 gelten.

Im November haben wir bereits einige geplante Änderungen für das Jahr 2024 im Haushaltsgesetz 2024 vorgestellt. Nun können wir diese Änderungen bestätigen.

## **Elternzeit ab 2025**

Ab 2025 haben beide Elternteile alternativ Anspruch auf einen Monat Elternurlaub mit 80% Bezahlung und einen weiteren Monat mit 60% Bezahlung. Ab den dritten Monat wird weiterhin mit 30% vergütet.

Das INPS-Rundschreiben Nr. 45/2023 bestätigt die Anwendung des chronologischen Kriteriums bei der Auszahlung der 80% Entlohnung – das bedeutet, dass in der Regel die ersten zwei Monate mit dem höheren Prozentsatz entlohnt werden. Dies bedeutet jedoch nicht, dass eine höhere Vergütung nicht auf spätere Zeiträume angerechnet werden kann, sofern es Vereinbarungen gibt, die eine Besserstellung für den Zeitraum der ersten beiden Monate der Elternzeit gibt. In jedem Fall können die 80% bzw. 60% Entlohnung von Seiten der INPS nur innerhalb der ersten sechs Lebensjahre des Kindes in Anspruch genommen werden.

## **Elternzeit im Jahr 2024**

Ausnahmsweise und nur für das Jahr 2024 werden die ersten beiden Monate zu 80% vergütet. Das bedeutet, dass die INPS 80 % statt 60 % der Vergütung zahlt.

Wir hoffen, dass diese Informationen hilfreich für Sie sind und stehen Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

*Freundliche Grüße*

*Ihr Elas-Team*

*Meran, am 07/03/2024*

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.