



## Überwachungsanlagen im Betrieb

Die Installation von Videoüberwachungs- und Geolokalisierungssystemen ist nur bei besonderen Erfordernissen zulässig. Dazu gehören:

- organisatorische, produktionsbedingte oder technische Erfordernisse;
- Gründe im Zusammenhang mit der Sicherheit am Arbeitsplatz;
- Vorkehrungen zum Schutz des Betriebsvermögens und -eigentums;

Vor der Installation muss eine schriftliche Vereinbarung mit den Gewerkschaftsvertretern im Unternehmen oder mit den repräsentativsten Gewerkschaftsorganisationen getroffen werden, in der alle Einzelheiten der Kontrolle festgelegt sind. Wird keine Vereinbarung getroffen, ist eine Sondergenehmigung beim zuständigen Arbeitsinspektorat einzuholen.

Außerdem müssen die Arbeitnehmer im Voraus über die Installation der Geräte, die verfolgten Interessen und die Durchführung der Kontrollen informiert werden.

Es gibt also eine ganze Reihe von Vorschriften, die eingehalten werden müssen. Stellen Sie also sicher, dass alle Kameras auf Ihrem Betriebsgelände ordnungsgemäß angemeldet sind. Bei Nichtbeachtung können Geldstrafen in Höhe von mehreren tausend Euro verhängt werden.

Sollten Sie weitere Informationen benötigen, können Sie sich selbstverständlich an uns wenden. Wir beraten Sie gerne.

*Freundliche Grüße*

*Ihr Elas-Team*

*Meran, am 28/02/2024*

*Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.*



## Videosorveglianza in azienda

L'installazione di sistemi di videosorveglianza e geolocalizzazione è consentita solo in presenza di requisiti particolari. Questi includono

- necessità organizzative, produttive o tecniche;
- motivi legati alla sicurezza sul posto di lavoro;
- precauzioni per proteggere il patrimonio dell'azienda;

Prima dell'installazione, è necessario raggiungere un accordo scritto con le rappresentanze sindacali dell'azienda o con le organizzazioni sindacali più rappresentative, che definisca tutti i dettagli dell'ispezione. Se non si raggiunge un accordo, è necessario ottenere un'autorizzazione dall'Ispettorato del Lavoro competente.

Inoltre, i lavoratori devono essere informati in anticipo sull'installazione delle apparecchiature, sugli interessi perseguiti e sulle modalità di esecuzione dei controlli.

C'è quindi tutta una serie di norme da rispettare. Assicuratevi quindi che tutte le telecamere presenti nei vostri locali siano correttamente registrate. La mancata registrazione può comportare multe di diverse migliaia di euro.

Se avete bisogno di ulteriori informazioni, potete naturalmente contattarci. Saremo lieti di consigliarvi.

*Cordiali saluti*

*Il vostro Team Elas*

*Merano, lì 28/02/2024*

*Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.*