



Beitragsreduzierung Mütter

Sehr geehrte Kundinnen und Kunden,

wir möchten Sie über eine neue, wichtige Begünstigung für Arbeitnehmer hinweisen. Es geht um die Beitragsbefreiung für berufstätige Mütter, die eine totale Befreiung der Sozialbeiträge, die zu Lasten der Arbeitnehmerinnen sind, vorsieht.

Befreiung von Sozialversicherungsbeiträgen: Die Befreiung von den Sozialversicherungsbeiträgen (INPS) bezieht sich ausschließlich auf die von den Arbeitnehmern zu entrichtende Beiträge. Sie gilt für Mütter von drei oder mehr Kindern, deren jüngstes Kind unter 18 Jahre alt ist, und für das Jahr 2024 auch für Mütter von zwei Kindern, deren jüngstes Kind unter 10 Jahre alt ist.

Voraussetzungen: Die Voraussetzung ist, dass der Arbeitnehmer einen unbefristeten Arbeitsvertrag hat. Die Begünstigung gilt für alle Sektoren außer für Hausangestellte.

Alternative zur Befreiung von 6 bzw. 7%: Diese Befreiung ist eine Alternative zur Befreiung vom INPS-Arbeitnehmerbeitrag in Höhe von 6 bis 7 Prozent, die bis zum 31. Dezember 2024 für Monatsgehälter bis zu € 2.692,00 gilt.

Dauer der Begünstigung: Die Befreiung gilt ab dem 1. Januar 2024 für bestehende, unbefristete Arbeitsverhältnisse bzw. ab dem Zeitpunkt der Einstellung auf unbestimmte Zeit für neue Arbeitsverhältnisse. Die Begünstigung kann auch angewendet werden, sobald ein befristeter Vertrag in einen unbefristeten Vertrag umgewandelt wird.

Bedingungen: Wenn die vorgeschriebene Anzahl der Kinder am 1. Januar 2024 oder am Tag der Beschäftigung oder Umwandlung in unbestimmte Zeit nicht gegeben ist, gilt die Befreiung ab dem Monat der Geburt des dritten Kindes (bzw. des zweiten Kindes für das Jahr 2024).

Antrag: Für die Anwendung der Befreiung muss die Arbeitnehmerin die Anzahl der Kinder und deren Steuernummer mitteilen. Die Arbeitnehmerinnen können die Mitteilung auch telematisch an das INPS senden; das entsprechende Programm sollte bald online verfügbar sein. In diesem Fall sollte der Arbeitnehmer eine Kopie der telematischen Mitteilung an den Arbeitgeber weitergeben.

Freundliche Grüße

Ihr Elás-Team

Meran, am 20/02/2024

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elás übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Bonus Mamme

Gentili clienti,

Vorremmo informarvi di un importante cambiamento che è rilevante per il triennio 2024-2026.

Esenzione dei contributi previdenziali IVS: C'è un'esenzione del 100% dai contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori. Questa esenzione si applica alle madri di tre o più figli, il cui figlio più giovane ha meno di 18 anni, e per l'anno 2024 anche alle madri di due figli, il cui figlio più giovane ha meno di 10 anni.

Requisiti: Il requisito è che la dipendente ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato e vale per tutti i settori tranne quello dei lavoratori domestici.

Alternativa all'esenzione di 6 o 7%: Questa esenzione è un'alternativa all'esenzione dal contributo del lavoratore IVS dal 6 al 7 per cento, che è valida fino al 31 dicembre 2024 per stipendi mensili fino a 2.692 euro. Poiché l'esenzione in questione è più vantaggiosa, sarà opportuno applicarla.

Durata dell'esenzione: L'esenzione si applica a partire dal 1° gennaio 2024 per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato esistenti, dal momento dell'assunzione a tempo indeterminato per i rapporti di lavoro stabiliti nel triennio 2024-2026 e dal mese di conversione da un contratto a termine a un contratto a tempo indeterminato.

Condizioni: Se il numero previsto di figli non è presente il 1° gennaio 2024 o il giorno dell'assunzione o della conversione a tempo indeterminato, l'esenzione si applica a partire dal mese di nascita del terzo figlio (del secondo figlio per l'anno 2024).

Richiesta dell'esonero previdenziale: Per richiedere l'esonero previdenziale, la dipendente deve comunicare il numero dei figli e i loro codici fiscali. I dipendenti possono anche inviare la comunicazione telematicamente all'INPS; il relativo programma dovrebbe essere disponibile online a breve. In questo caso, la dipendente dovrebbe consegnare una copia della comunicazione telematica al datore di lavoro.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, li 20/02/2024

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.