



## **Fringe Benefits 2024 – Cos'è cambiato?**

I limiti di esenzione per i fringe benefit hanno subito un'ulteriore variazione per il 2024. I dipendenti con figli a carico possono ricevere fino a 2.000,00 euro di fringe benefits esenti. Tutti gli altri dipendenti possono ricevere fino a 1.000,00 euro esenti. È importante notare che, se si supera il limite di esenzione, l'intero importo è soggetto a imposte e contributi sociali.

Se i dipendenti hanno figli che vivono fiscalmente a loro carico, il limite di 2.000,00 euro si applica a entrambi i genitori separatamente, a condizione che il figlio sia potenzialmente a loro carico. Pertanto, entrambi i genitori possono richiedere il beneficio per intero, indipendentemente dal fatto che uno dei due abbia i figli a carico al 100% nella dichiarazione dei redditi per via del reddito più elevato.

Tuttavia, è importante che il genitore interessato presenti al proprio datore di lavoro un'autodichiarazione con i codici fiscali dei figli a carico.

Ricordiamo che i figli fino a 24 anni sono considerati fiscalmente a carico se il loro reddito non supera i 4.000,00 euro all'anno. Per i figli di età superiore ai 24 anni, il limite di reddito è di 2.840,51 euro all'anno.

Rientrano nell'esenzione anche gli importi pagati o rimborsati dal datore di lavoro per le utenze domestiche come acqua, elettricità e gas, nonché le spese di affitto della prima casa e gli interessi sui mutui.

Ricordatevi di tenere sempre presente che anche i veicoli ad uso privato o ad uso misto rientrano nella categoria dei fringe benefit. Quindi, non dimenticatevi di considerare le nuove soglie di esenzione!

*Cordiali saluti*

*Il vostro Team Elas*

*Merano, 17/01/2024*

*Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.*



## **Fringe Benefits 2024 – Was hat sich geändert?**

Die Freigrenzen für Sachbezüge haben sich im Jahr 2024 erneut geändert. Arbeitnehmer mit zu Lasten lebenden Kindern können im Jahr 2024 bis zu 2.000,00 € an Sachentlohnungen steuer- und abgabenfrei erhalten. Alle anderen Arbeitnehmer können bis zu 1.000,00 € steuer- und abgabenfrei erhalten. Zu berücksichtigen ist, dass bei Überschreiten der Freigrenze der gesamte Betrag steuer- und sozialversicherungspflichtig wird.

Haben Arbeitnehmer steuerlich zu Lasten lebende Kinder, gilt die Grenze von 2.000,00 € für beide Elternteile, sofern das Kind potenziell zu Lasten lebend ist. Die Freigrenze kann demzufolge von jeweils beiden Elternteilen voll beansprucht werden, unabhängig davon, ob ein Elternteil aufgrund des höheren Einkommens die Kinder zu 100% in der Steuererklärung anführt.

Wichtig ist jedoch, dass der betroffene Elternteil seinem Arbeitgeber eine Eigenerklärung mit den Steuernummern der zu Lasten lebenden Kinder vorlegt.

Zur Erinnerung: Kinder bis zum Alter von 24 Jahren gelten als steuerlich zu Lasten lebend, wenn ihr jährliches Einkommen 4.000,00 € im Jahr nicht übersteigt. Für Kinder über 24 Jahre liegt die Einkommensgrenze bei 2.840,51 €.

Die Steuerbefreiung umfasst auch die vom Arbeitgeber gezahlten oder erstatteten Beträge für Haushaltskosten wie Wasser, Strom und Gas sowie die Mietkosten für die erste Wohnung und eventuelle Darlehenszinsen.

Schließlich ist darauf hinzuweisen, dass auch privat beziehungsweise gemischt genutzte Fahrzeuge unter Fringe Benefits fallen. Der steuerlich ermittelte Wert dieser Fahrzeuge wird ebenfalls bei der Berechnung des Erreichens der Grenze berücksichtigt.

*Freundliche Grüße*

*Ihr Eläs-Team*

*Meran, am 17/01/2024*

*Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Eläs übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.*