



13esima mensilità – Come viene calcolata?

Il numero di mensilità aggiuntive da erogare è regolato dal contratto collettivo. Tutti i contratti collettivi prevedono almeno 13 mensilità.

Per il calcolo della tredicesima mensilità, vengono presi in considerazione tutti i mesi in cui il dipendente ha lavorato in azienda per almeno 15 giorni di calendario. Per ognuno di questi mesi, i dipendenti hanno diritto a un dodicesimo della loro retribuzione mensile lorda.

La tredicesima mensilità, nota anche come gratifica natalizia, viene pagata a dicembre. In questa occasione vengono versati i dodicesimi maturati tra gennaio e dicembre dell'anno in questione.

Se il rapporto di lavoro viene risolto nel corso dell'anno, al dipendente vengono corrisposte tutte le quote maturate fino alla data di cessazione.

Il diritto alla tredicesima mensilità sussiste anche in caso di assenze dovute a congedo obbligatorio di maternità e paternità, congedo parentale, malattia, infortuni sul lavoro o congedo matrimoniale. Tuttavia, non vi è alcun diritto in caso di assenze dovute a sciopero o ad aspettativa non retribuita.

Grazie per aver mostrato interesse al nostro argomento sulla tredicesima mensilità. Speriamo di avervi fornito maggiori informazioni su questa particolare retribuzione.

Se avete bisogno di ulteriori informazioni, non esitate a contattarci. Saremo lieti di assistervi.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, lì 30.11.2023

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.



Das 13te Monatsgehalt – Wie wird's berechnet?

Die Anzahl der auszahlenden Zusatzgehälter ist im Kollektivvertrag geregelt. Grundsätzlich kann dabei gesagt werden, dass alle Kollektivverträge mindestens 13 Monatsgehälter vorsehen.

Bei der Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts werden alle Monate berücksichtigt, in denen der Arbeitnehmer mindestens 15 Kalendertage im Betrieb beschäftigt war. Für jeden dieser Monate, reift den Arbeitnehmern ein Zwölftel ihres Bruttomonatslohns an.

Der 13. Monatslohn, auch Weihnachtsgeld genannt, wird im Dezember ausgezahlt. Zu diesem Zeitpunkt werden diejenigen Zwölftel ausbezahlt, die zwischen Januar und Dezember des betreffenden Jahres angereift sind.

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses unter dem Jahr erhält der Arbeitnehmer alle bis zum Austritt angereiften Anteile vergütet.

Der Anspruch auf das dreizehnte Monatsgehalt besteht auch bei Abwesenheiten aufgrund von obligatorischer Mutter- und Vaterschaft, Elternzeit, Krankheit, Arbeitsunfall oder Hochzeitsurlaub. Bei Abwesenheit wegen Streik oder unbezahltem Wartestand besteht hingegen kein Anspruch.

Wir hoffen, dass Sie dadurch mehr Klarheit über diese besondere Zahlung erhalten haben.

Sollten Sie weitere Informationen benötigen, können Sie sich selbstverständlich an uns wenden. Wir beraten Sie gerne.

Freundliche Grüße

Ihr Elsas-Team

Meran, am 30/11/2023

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als *solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elsas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.*