



## **Die Elternzeit ab 2024**

Der Gesetzesentwurf für das Bilanzgesetz 2024 sieht eine Änderung der Bezahlung des Elternurlaubs vor. Wir zeigen im Detail, welche Änderungen geplant sind.

### **Die Elternzeit Stand 2023**

Eltern haben in Italien Anspruch auf eine bezahlte Elternzeit von insgesamt neun Monaten. Sie können diese Zeit flexibel aufteilen: Jeder Elternteil kann mindestens drei und höchstens sechs Monate in Anspruch nehmen. Das INPS zahlt für diese Zeit ein Entgelt in Höhe von 30% des letzten Einkommens. Für einen Monat erhöht sich das Entgelt auf 80% des letzten Einkommens.

Nur Eltern, deren obligatorischer Mutter- oder Vaterschaftsurlaub nach dem 31. Dezember 2022 endet, haben Anspruch auf das erhöhte Elterngeld. Und es kann nur bis zur Vollendung des sechsten Lebensjahres des Kindes beantragt werden.

### **Mögliche Neuerung ab 2024**

Der Gesetzesentwurf für das Bilanzgesetz sieht vor, dass ab 2024 das Entgelt für die Elternzeit nochmal erhöht wird. Ein weiterer Monat soll mit 60% des letzten Einkommens bezahlt werden und kommt zu dem bereits bestehenden Monat mit 80% hinzu. Darüber hinaus gilt nur für das Jahr 2024 eine Regelung, in der beide Monate mit 80% vergütet werden. Ab 2025 erhalten die Eltern dann einen Monat 80%, einen Monat 60% und die restlichen sieben Monate 30% des letzten Einkommens. Diese Änderungen gelten für Eltern, die den obligatorischen Mutter- oder Vaterschaftsurlaub nach dem 31. Dezember 2023 beenden. Die höher entlohnten Monate können bis zum 6. Lebensjahr des Kindes beantragt werden.

*Freundliche Grüße*

*Ihr Elas-Team*

*Meran, am 20/11/2023*

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



## **Il congedo parentale dal 2024**

Il disegno di legge di bilancio 2024 prevede una novità riguardante il trattamento economico del congedo parentale. Vediamo nel dettaglio quali sono le modifiche in arrivo.

## **Il congedo parentale nel 2023**

In Italia, i genitori hanno diritto a un periodo complessivo di nove mesi di congedo parentale retribuito. Possono ripartire questa durata in modo flessibile: Ogni genitore può fruire di un minimo di tre e un massimo di sei mesi. Per questa prestazione l'INPS eroga un'indennità pari al 30% dell'ultima retribuzione. Per un mese, l'indennità sale all'80% dell'ultima retribuzione. Questo beneficio spetta solo ai genitori con figli di età inferiore ai 6 anni il cui congedo obbligatorio termina dopo il 31 dicembre 2022.

## **Possibile novità dal 2024**

A partire dal 2024, è previsto un potenziamento dell'indennizzo del congedo parentale aumentandone la percentuale per un ulteriore mese. Questo mese sarà indennizzato al 60%. Inoltre, tale percentuale è elevata solo per l'anno 2024 all'80%. A partire dal 2025, i genitori percepiranno un mese all'80%, un mese al 60% e i restanti sette mesi al 30% della retribuzione. Queste novità si applicheranno ai genitori che terminano il congedo di maternità obbligatoria o, in alternativa, di paternità sempre obbligatoria dopo il 31 dicembre 2023. Il congedo parentale indennizzato al 60% ossia 80% può essere fruito fino al compimento del sesto anno di vita del bambino.

*Cordiali saluti*

*Il vostro team Elas*

*Merano, il 20/11/2023*

Le informazioni contenute nel presente documento sono valide al momento della pubblicazione della newsletter; tuttavia, le disposizioni di legge potrebbero essere cambiate nel frattempo. Il contenuto delle newsletter non costituisce un parere di esperti su questioni legali e non può essere considerato tale per una situazione specifica. Elas non si assume alcuna responsabilità per le azioni intraprese o non intraprese sulla base di queste newsletter.