



Freistellungen für Wahlen: Wie funktionieren sie?

Wenn Ihre Mitarbeiter in den Wahllokalen arbeiten, haben sie Anspruch auf Freistellungen.

Sehen wir uns genauer an, wie das funktioniert.

Bei Arbeit im Wahllokal an Arbeitstagen

Ihr Arbeitnehmer hat Anspruch auf das gleiche Entgelt, als hätte er tatsächlich gearbeitet.

Bei arbeitsfreien Tagen (Ruhetage) im Wahllokal

Ihr Arbeitnehmer hat entweder Anspruch auf eine zusätzliche Vergütung oder auf ein Ersatzruhetag. Das zusätzliche Entgelt entspricht dem Lohn für einen Tag.

Wenn Ihr Arbeitnehmer am Sonntag nach Mitternacht in einem Wahllokal arbeitet, hat er zusätzlich zu dem oben genannten Ersatzruhetag oder der zusätzlichen Vergütung Anspruch auf Urlaub am Montag.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 13/10/2023

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Permessi Elettorali. Come funzionano?

Se i vostri dipendenti lavorano ai seggi hanno diritto a fruire di permessi elettorali.

Vediamo meglio come vanno disciplinati.

In caso di giorni lavorativi trascorsi al seggio elettorale

Al vostro dipendente spetta lo stesso trattamento economico che gli sarebbe spettato qualora avesse prestato effettivamente la sua attività lavorativa.

In caso di giorni non lavorativi o festivi trascorsi al seggio elettorale

Al vostro dipendente spetta alternativamente un'ulteriore retribuzione o un riposo compensativo. L'ulteriore retribuzione spettante sarà pari ad una giornata di retribuzione.

Se il vostro dipendente presta servizio ai seggi elettorali oltre la mezzanotte della domenica, in aggiunta al riposo compensativo o alla retribuzione aggiuntiva di cui sopra, ha diritto anche a fruire di un permesso il lunedì.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, il 13/10/2023

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.