



Betriebspraktika: Was ist neu?

Unsere Landesregierung hat vor wenigen Wochen beschlossen, dass Jugendliche in Südtirol bereits ab 14 Jahren ein Betriebspraktikum absolvieren dürfen. Bisher konnten Jugendliche ihre ersten Erfahrungen in der Arbeitswelt erst ab 15 Jahren sammeln.

Bitte beachten Sie, dass die Senkung der Altersgrenze nicht für alle Ferienjobs gilt. Die neue Regelung gilt nur für Betriebspraktika, die Teil der schulischen Ausbildung sind und direkt zwischen der Berufsschule und dem jeweiligen Betrieb abgewickelt werden.

Für Ferienjobs auf freiwilliger Basis gilt weiterhin die Altersgrenze von 15 Jahren. Dies gilt auch für Lehrverhältnisse.

Freundliche Grüße

Ihr Elas-Team

Meran, am 15/09/2023

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Tirocini: Quali sono le novità?

Qualche settimana fa, il nostro Consiglio Provinciale ha deciso che in Alto Adige i giovani possono svolgere un tirocinio professionale a partire dall'età di 14 anni. In precedenza, i giovani potevano fare la loro prima esperienza nel mondo del lavoro solo a partire dai 15 anni.

Si noti che l'abbassamento del limite di età non si applica a tutti i tirocini. Il nuovo regolamento si applica solo agli stage aziendali che fanno parte dell'istruzione scolastica e sono gestiti direttamente tra la scuola professionale e la rispettiva azienda.

Per i tirocini su base volontaria, continua ad applicarsi il limite di età di 15 anni. Questo vale anche per gli apprendistati.

Cordiali saluti

Il vostro Team Elas

Merano, lì 15/09/2023

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.