



Neuerung aus dem Haushaltsgesetz – Verlängerung des Ersatzarbeitsvertrags bei Mutterschaft und Elternzeit

Mit dem aktuellen Haushaltsgesetz wurde eine wichtige arbeitsrechtliche Änderung eingeführt. Arbeitgeber erhalten die Möglichkeit, den befristeten Arbeitsvertrag einer Ersatzkraft für Personal in Mutterschaft oder Elternzeit zu verlängern bis das Kind ein Jahr alt ist.

Zweck der Verlängerung

Die Verlängerung des Arbeitsvertrags dient ausschließlich einem klar definierten Zeitraum für:

- Übergabe der Aufgaben
- Einarbeitung der zurückkehrenden Mitarbeiterin

Damit soll ein geordneter und reibungsloser Wiedereinstieg ermöglicht werden.

Zeitliche Begrenzung

Die Verlängerung ist rechtlich streng limitiert:
Sie darf nicht über das Ende des ersten Lebensjahres des Kindes hinausgehen.

Freundliche Grüße

Ihr ELAS-Team

Meran, am 17/02/2026

Die hier enthaltenen Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Newsletter gültig; die gesetzlichen Bestimmungen können sich in der Zwischenzeit jedoch geändert haben. Der Inhalt der Newsletter stellt kein Gutachten in Rechtsfragen dar und kann auch nicht als solches für eine spezifische Situation herangezogen werden. Elas übernimmt keine Haftung für unternommene oder unterlassene Handlungen, welche auf Basis dieser Newsletter durchgeführt werden.



Proroga del contratto a termine del lavoratore sostitutivo durante maternità o congedo parentale

Con l'attuale legge di bilancio è stata introdotta una modifica importante nel diritto del lavoro. I datori di lavoro hanno ora la possibilità di prorogare il contratto a termine di un lavoratore assunto in sostituzione di personale in maternità o congedo parentale, fino al compimento del primo anno di vita del bambino.

Finalità della proroga

La proroga del contratto è prevista esclusivamente per un periodo chiaramente definito, finalizzato a:

- passaggio delle consegne,**
- affiancamento e formazione della lavoratrice rientrante.**

In questo modo si garantisce un rientro ordinato e senza difficoltà.

Limite temporale

La proroga è rigidamente limitata dalla normativa: non può superare **la fine del primo anno di vita del bambino**.

Cordiali saluti

Il vostro Team ELAS

Merano, lì 17/02/2026

Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere legale per una specifica situazione. ELAS non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.